

▼▼お申込はFAX（裏面）で▼▼
株式会社日本経営セミナー事務局 宛

FAX:0120-85-2502

共同開催



http://www.hokkaidobank.co.jp

経営をトータルにサポートする



【対象】院長、事務長、経営幹部など

松阪市民病院 世古口 務氏 登壇！！

意識改革とチーム医療による病院経営改善 ～医師の貢献度に対する評価制度導入～

日時 2019年7月25日（木）13時00分～15時30分（12時30分開場）

¥ 受講料 無 料

定員 第1部／第2部 各50名
※多数のお申込が予想されます。どうぞお早めにお申込ください。

会場 TKPガーデンシティ札幌駅前
〒060-0002
北海道札幌市中央区北2条西2丁目19番
（アパホテル〈TKP札幌駅前〉内）
札幌市営南北線 さっぽろ駅
札幌駅前通地下歩行空間3番出口 徒歩2分

講師

松阪市民病院 総合企画室副室長
世古口 務氏

三重県立大学医学部卒業。三重大学医学部第一外科、市立伊勢総合病院院長、伊勢市病院事業管理者を歴任。退職後、平成20年4月より松阪市民病院の経営改善および貢献度に応じた人事評価制度導入を主導。平成22年4月松阪市民病院総合企画室副室長に就任。同年より愛知、岐阜、三重、東海自治体病院DPC勉強会（ToCoM）の代表世話人に就任。



株式会社日本経営 兄井 利昌

病院組織・人事コンサルティングの東京部門を率い、医師・職員の人事評価制度構築に精力的に取り組む。多くの病院で講演、コンサルティングを実施し、その規模は全国に及ぶ。病院の特徴や外部環境を踏まえたコンサルティングには定評があり、長期的関係のクライアントを多数抱える。



第1部 意識改革とチーム医療による病院経営改善 13:00～14:35

松阪市民病院の経営改善プロジェクトを担う世古口務氏が、現場感を踏まえた経営改善の手法をご紹介します。「落ち葉拾い作戦」「医師を増やさずに収益を高める手法」「当たり前前を当たり前前に実践させる」等、すぐに実践可能な取り組みを詳しく解説。自治体病院様だけでなく、民間病院様にも大変有意義な内容です。

第2部 効果的な病院人事評価制度構築 14:50～15:30

病院における効果的な人事評価制度の構築方法や、経営改善した後の職員のモチベーションUP・維持方法とは？約200病院の人事評価制度構築をコンサルティングした経験をもとに、病院の風土や状況にあわせた医師・医師以外の人事評価制度の構築・運用方法について、成功事例つきで丁寧にお伝えいたします。

▼▼お申し込みは裏面をご利用ください▼▼

FAXでのお申し込み

▼▼ 申込FAX番号 0120-85-2502 ▼▼

■ 申込書 ■ 「意識改革とチーム医療による病院経営改善 ～医師の貢献度に対する評価制度導入～」 7/25		無料！	
貴法人名			
Email			
住所	TEL		
	FAX		
氏名	役職		
氏名	役職		

Webからのお申し込み

<https://nkgr.co.jp/seminar001>

日本経営 セミナー

検索

セミナー名を選ぶと、
詳細・申込ページに遷移します。



お問合せ先：株式会社 日本経営 <<http://www.nkgr.co.jp/>>
TEL:0120-65-1162 FAX:0120-85-2502
E-mail: seminar@nkgr.co.jp 担当：小倉

- 本申込書に記載いただいた個人情報は、セミナーの受付管理事務からの各種ご案内等に利用し、その他の利用でご迷惑をおかけすることはございません。
- コンサルティング会社、会計事務所、社労士事務所などの同業者のご参加はお断りいたします。
- ビデオ等の録画機および録音機の持込はご遠慮願います。
- 資料請求のみのお申込はお断りさせて頂いております。
- ご参加者数が5名に満たない場合は勝手ながら開催を中止させて頂く場合がございます。
- 当日のセミナー内容は多少変更となる場合がございます。あらかじめご了承ください。

検索

<https://nkgr.co.jp>

