

2023年7月3日

各位

株式会社 北海道銀行  
株式会社 北陸銀行

## 「ビジネスカジュアル」の正式導入について

ほくほくフィナンシャルグループの北海道銀行（頭取 兼間 祐二）および北陸銀行（頭取 中澤 宏）は、中期経営計画で掲げる「ウェルビーイングのある働き方の実現」に基づく施策として2023年1月から試行していたビジネスカジュアルを、試行期間におけるお客さまおよび職員の意見を踏まえ、正式導入することと致しましたので、お知らせします。

当行および北陸銀行は、職員一人ひとりの個性や自主性を尊重し、多様な価値観や新しい発想を尊重する職場環境を整備することで働きやすさを高め、お客さまへのサービス向上に努めてまいります。

※ビジネスカジュアル：来店対応や取引先の訪問に適した服装のこと

### 記

#### 1. 導入目的

- （1）社会環境の変化やSDGsに向けた取り組み  
（働きやすさ、健康やジェンダー平等、環境への配慮）
- （2）ウェルビーイングのある働き方の実現に向けた取り組み  
（ダイバーシティ推進・エンゲージメント向上）
- （3）柔軟な発想や自由闊達で創造力を発揮しやすい企業風土の醸成

#### 2. 概要

- （1）適用開始日：2023年7月1日（土）
- （2）対象者：全役職員
- （3）実施内容：TPO（時・場所・場合）に合わせ、ビジネスカジュアルと従来通りの服装を職員自らが選択し着用する。

#### 3. 該当するSDGsの目標



SDGsは Sustainable Development Goals の略称で、2015年に国連で採択された2030年までに達成すべき17の目標と169の具体的なターゲットを定めた「持続可能な開発目標」です。  
ほくほくフィナンシャルグループは、2019年4月に「SDGs宣言」を表明しました。

以上

<本件に関するお問い合わせ先>

北海道銀行 人事部 ダイバーシティ推進室 山内 TEL 011-231-3022  
経営企画部 広報CSR室 小山・西東 TEL 011-233-1005

